

## ПОЛОЖЕНИЕ

Утверждаю  
И.о. Директора МБУ до  
«ДШИ» с. Рошино  
Шестакова О.А./

О стимулирующих выплатах за качество выполняемых работ,  
за интенсивность и высокие результаты работы,  
премиальные выплаты по итогам работы  
по ДШИ с.Рошино и Новопокровского филиала.

Выплаты стимулирующего характера к основному окладу производятся:

## ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ – до 100%

за инновационные методы и качество преподавания, дающие более положительные результаты в учёбе учащихся;

участие в районных, краевых, российских смотрах, конкурсах, фестивалях.

выставках и занявшими призовые места, подтвержденные грамотами и дипломами учащихся.

за организацию, участие и проведение школьных мероприятий в свободное от основной работы время (лекции, концерты, подготовка к конкурсам, конкурсы, авторские вечера, игровые познавательные программы и другие, проводимые школой мероприятия);

участие в мероприятиях, проводимых районным, сельским поселением и СДК "Геолог";  
совместные мероприятия с МБОУ «СОШ» №11.

Публикация в СМИ статей о работе и мероприятиях и достижениях школы.

АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ персонал – до 100%

### **хозяйственная деятельность:**

Расширенная уборка территории, ремонт помещений, хозинвентаря, муз.инструментов и другое, не входящее в должностные обязанности;  
при необходимости, участие в школьных мероприятиях;